



Coimbra

**EUVG**

**ESCOLA UNIVERSITÁRIA  
VASCO DA GAMA**

**PLANO ESTRATÉGICO  
2026 - 2030**

# Índice

**1.**

Nota de Abertura

**2.**

Missão, Visão, Valores e Princípios

**3.**

Enquadramento Institucional

**4.**

Análise do Quadriénio  
2021 - 2025

**6.**

Plano Estratégico

**7.**

Planos de Ação Estratégica

**8.**

Monitorização e Avaliação  
do Plano Estratégico

# Nota de Abertura

*A partir de uma perspetiva histórica, mas também muito atual o Mundo enfrenta desafios constantes e talvez, mais radicais. Podemos apontar alguns exemplos, como sejam: as desigualdades sociais, a fome, os fenómenos relacionados com as alterações climáticas, migrações, a transição energética, as mudanças geopolíticas, todas com impactos extremos nas sociedades a nível local, mas também global. A EUVG sendo parte integrada na sociedade tem necessariamente de evoluir em consonância e tem a obrigação de apresentar ações que contribuam para mitigar estas situações. Durante os últimos 25 anos a EUVG posicionou-se de forma consistente naquilo que é a sua missão de gerar e transmitir conhecimento, formando profissionais de excelência nas mais variadas áreas de atuação. Sentimos a responsabilidade de formar cidadãos que serão os futuros líderes e decisores da sociedade. Devemos assim entender que o futuro da EUVG está intimamente ligado à forma como tem conseguindo, em diferentes alturas, responder às suas próprias necessidades, mas também contribuindo para resolução de questões colocadas pela própria comunidade, no fundo à capacidade de adaptação. Ser uma Instituição de Ensino Superior no séc. XXI implica, necessariamente reinventar-se, seja na inovação das práticas pedagógicas, na sustentabilidade, na sua amplitude no cenário internacional, nos padrões de qualidade, na investigação, na aproximação com o tecido empresarial ou em todas as atividades que promove intencionalmente alinhadas com os objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2020-30, das Nações Unidas.*

*O plano estratégico que aqui propomos resultou de muitas opiniões e de uma reflexão profunda do caminho que a Instituição percorreu até ao presente, mas, sobretudo, nos passos que deseja seguir. Sabemos que um bom plano só se confirma durante o seu desenvolvimento, mas sentimos que para alcançar todas estas ambições contamos com ajuda preciosa de toda a comunidade EUVG, mas não só, contamos igualmente com os nossos parceiros regionais, nacionais e internacionais. Focamos a nossa direção nos eixos prioritários, valores e missão e sabemos que a utilização de ferramentas como sejam o recurso à transformação digital, com a desmaterialização de processos, inovação e a utilização da Inteligência artificial irão contribuir de forma inequívoca para alcançar os nossos objetivos. A EUVG continuará empenhada em servir a sociedade, a contribuir para um mundo melhor, mais justo, mais sustentável e mais livre.*

**Ferdinando Bernardino de Freitas**

Presidente Escola Universitária Vasco da Gama





## Missão

A EUVG tem como missão formar profissionais de excelência, dotados de capacidade de adaptação à mudança e determinantes no desenvolvimento social. A EUVG tem ainda como missão promover ações de apoio à investigação e à transmissão científica, assentes em princípios e valores de Sustentabilidade.



## Visão

A EUVG ambiciona afirmar-se como uma instituição de referência nacional e internacional na formação em Ciências Veterinárias; ser reconhecida pela excelência académica e pelo seu posicionamento diferenciador centrado no conceito de Uma Só Saúde (One Health). Pretende responder de forma inequívoca aos desafios apresentados pela sociedade.



## Valores e Princípios

Os Valores da EUVG constituem o fundamento ético e cultural da Instituição, orientando a atuação de toda a comunidade académica e definindo os padrões de conduta que sustentam a sua missão e visão.

A EUVG pauta-se pelo rigor e pela qualidade no ensino e na investigação, pela busca contínua da **excelência**, pela atuação **ética** e responsável, pela promoção da **inovação** e da **criatividade**, e por uma relação de proximidade e cooperação com a comunidade, assente em parcerias sinérgicas com os diferentes stakeholders.

A EUVG assume, ainda, um compromisso inequívoco com a **sustentabilidade**, promovendo práticas responsáveis que valorizem as pessoas, os animais e o ambiente, contribuindo ativamente para a proteção do planeta.

The logo for EUVG, consisting of the letters 'EUVG' in a bold, blue, sans-serif font.A photograph of a modern, light-colored building with large windows. The EUVG logo is mounted on the upper right side of the building's facade. To the left, two flags are visible on poles. The sky is overcast.

EUVG

# Enquadramento Institucional

A Escola Universitária Vasco da Gama (EUVG) assume-se, há mais de 25 anos, como uma instituição responsável pelo desenvolvimento de atividades de ensino e formação, investigação e prestação de serviços nas mais diversas áreas do conhecimento, em particular as relacionadas com as Ciências Veterinárias e da Vida. A atividade da EUVG teve início no ano letivo 2000/2001, após a sua constituição, pela Entidade Instituidora, a Associação Cognitória Vasco da Gama (ACVG).

A ACGV é uma associação sem fins lucrativos, criada em 1997, cujo objeto estatutário passa pelo ensino artístico e educativo, a promoção da ciência e da cultura. Neste âmbito, a Associação prossegue, nomeadamente, os seguintes fins: instituir e gerir estabelecimentos de ensino de diversos graus; promover, gerir e dinamizar atividades e instituições visando a investigação científica; fomentar e dinamizar atividades culturais, científicas e agrícolas.



# Análise do Quadriénio 2021-2025

A EUVG apresentou nos últimos anos um ritmo de crescimento muito intenso, o que obrigatoriamente originou a necessidade de expansão dos seus recursos humanos, infraestruturais, logísticos e materiais, acomodando uma crescente comunidade de estudantes, colaboradores docentes e não docentes. Foi, ainda, notória a progressiva abertura à sociedade apostando na valorização e disseminação do conhecimento científico como motor de um Ensino Superior de Qualidade. Como entidade vocacionada para o ensino manteve o foco na melhoria do processo ensino-aprendizagem, garantindo a atração e fixação de novos estudantes nacionais, estrangeiros e internacionais, apostando na diversificação da oferta e tipologia educativa (e.g. cursos pós-graduação e similares) e na digitalização e agilização dos seus processos administrativos e de gestão. Outro domínio onde, claramente, houve uma ação direcionada foi na investigação científica como fonte de novo conhecimento, mas, também, como ferramenta prática na resolução de problemas levantados pela sociedade.



Em resumo destacam-se alguns marcos institucionais que ocorreram durante o último quadriênio que, certamente contribuíram para transformar a EUVG enquanto instituição de ensino superior:

- Acreditação de novos Ciclos de Estudo (Mestrado em Cirurgia de Animais de Companhia, Mestrado em Medicina Interna de Animais de Companhia e Licenciatura em Saúde e Bem-Estar Marinho);
- Disponibilização de um conjunto de formações pós-graduadas, das quais se destacam as Pós-Graduação em Wildlife Conservation Medicine, Atualizações na Abordagem Clínica em Imunoalergologia de Animais de Companhia, Atualizações na Abordagem Clínica em Imunoalergologia de Equinos e Medicina de Animais de Companhia.
- Dinamização da atividade do Centro de Investigação Vasco da Gama (CIVG), o qual foi avaliado como “BOM”, pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia;
- Implementação do Sistema Interno de Garantia da Qualidade;
- Reestruturação do Mestrado Integrado em Medicina Veterinária;
- Criação de áreas de suporte em setores nucleares, designadamente, as Relações Externas e Internacionalização, os Recursos Humanos, o Apoio ao Estudante;

- Nova imagem institucional;
- Criação do Departamento em Ciências Biológicas e Ambiente;
- Desenvolvimento estrutural com ampliação do Campus, em particular das áreas laboratoriais e salas de aulas, do Biotério de Peixe-Zebra e a aquisição de equipamentos com vista a modernização do ensino e à potencialização da investigação científica;
- Criação e implementação do Estatuto da Carreira Docente da EUVG;
- Participação em consórcios nacionais e internacionais (e.g. Projeto AgriTechEdu EUVG, FMV, ISA com financiamento ao abrigo do PRR; Projetos BioimpACE e BioimpACE+, financiados pelo Programa Interreg);
- Desenvolvimento de diversos protocolos nacionais e internacionais com outras instituições de ensino superior, unidades de investigação e divulgação científica, empresas e outros parceiros estratégicos.

# Plano Estratégico

O Plano Estratégico 2026 - 2030 projeta a EUVG no futuro com ambição, visão e sentido de continuidade. Este não é um plano de rutura, mas de evolução consciente, firmemente ancorado no caminho que percorrido até aqui, nos desafios superados e nas conquistas alcançadas. Honrando todos os que contribuíram para construir a sua identidade — colaboradores, estudantes, parceiros — e reafirmando o compromisso para com todos os que escolhem a EUVG como espaço de aprendizagem, crescimento e realização.

Com responsabilidade e determinação, assume-se este novo ciclo como uma oportunidade para reforçar o papel da EUVG enquanto Instituição Superior de referência.

Pretende-se consolidar e expandir a missão nas áreas do ensino, da investigação e da inovação, aprofundando simultaneamente a ligação à Comunidade.

Nos próximos anos, a EUVG compromete-se a gerar impacto positivo e sustentável, contribuindo ativamente para a saúde, segurança alimentar, o bem-estar animal e o desenvolvimento económico e social. Ambiciona-se uma atuação multidisciplinar, colaborativa e transformadora, alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pelas Nações Unidas.

Este plano é, acima de tudo, uma afirmação de confiança no futuro da EUVG, partindo da sua afirmação enquanto Instituição de referência no domínio das Ciências Veterinárias, e da criação de bases estruturadas para uma oferta diversificada de formações para o “Estudar ao Longo da Vida”, suportada nas suas pessoas, parceiros, infraestruturas físicas e tecnológicas.

Este documento consolida uma visão integrada para o próximo ciclo, articulando o reforço da oferta formativa — incluindo a aprendizagem ao longo da vida — com a valorização das pessoas, das parcerias e das infraestruturas. Ancorado nos valores institucionais, estabelece prioridades claras que orientarão a ação e o desenvolvimento da EUVG nos anos vindouros.

As prioridades foram desenvolvidas, a partir de uma criteriosa e rigorosa análise de contexto (SWOT - Strengths (Forças), Weaknesses (Fraquezas), Opportunities (Oportunidades) e Threats (Ameaças)). A reflexão sobre os diferentes quadrantes, bem como os contributos de diferentes stakeholders internos e externos, permitirá que as ações planeadas estejam alinhadas com os Objetivos Estratégicos.

A EUVG, desde a sua génese, tem desempenhado um papel-chave no Ensino Superior, em particular na Região Centro de Portugal, no domínio das Ciências Veterinárias, mas também contribuindo para a formação além-fronteiras, fruto dos muitos Estudantes estrangeiros que confiam na EUVG, em particular oriundos de países francófonos. Importantes passos têm sido dados no que concerne à formação ao longo da vida, com o desenvolvimento e implementação de um plano sustentado de oferta que converge com as necessidades da Sociedade. Pretende-se que esta área seja incubadora de futuros Ciclos de Estudos, dando assim maiores garantias e conforto quanto à sua pertinência e relevância efetiva, que se traduzirá procura dos mesmos.

O reconhecimento do papel desempenhado pela EUVG tem ocorrido das mais diversas formas pelos stakeholders, seja através de parcerias com empresas, congéneres Instituições de Ensino Superior (públicas, privadas, nacionais e internacionais), passando também por projetos conjuntos com Centros de Ciência.

Neste plano, a EUVG assume a responsabilidade de aumentar o seu contributo para enfrentar desafios tão complexos como o envelhecimento das populações, a baixa taxa de natalidade, as migrações, as alterações climáticas e, finalmente, o impacto da Inteligência Artificial (IA) que afetará de forma substancial o modo como a sociedade se desenvolve.



Para fazer face a estes desafios, a EUVG tem vindo a assumir o compromisso de adaptar a sua estrutura para uma transmissão e divulgação do conhecimento cada vez mais efetiva, eficaz e eficiente, em simultâneo com o incremento da Investigação, o qual suportará necessariamente a evolução no caminho da excelência do Ensino Superior. A EUVG tem sido uma instituição que prima por oferecer de forma contínua uma experiência cada vez mais envolvente e positiva a todos os seus Estudantes, Docentes e Colaboradores, sendo que a mesma será reforçada para este novo ciclo, contribuindo assim para o enriquecimento da comunidade onde se insere.



## 1. Sustentabilidade & Inclusão

Ser uma Instituição incluída e inclusiva, atuando de forma sinérgica com os diferentes stakeholders da área de influência em domínios como a conservação e preservação da natureza, contribuindo, assim, na formação e influência da Comunidade no que concerne a responsabilidade social, bem-estar animal, preservação dos ecossistemas, outros em alinhamento com os ODS e em direção à neutralidade carbónica nas nossas atividades.



## 2. Inovação

Integrar e desenvolver novas formas de ensino, as quais acompanhem as evoluções tecnológicas, reconhecendo a IA como um parceiro que contribuirá de forma decisiva para a inovação, desenvolvimento de novo conhecimento e pensamento crítico. Reforçar a Investigação nos diferentes domínios de atuação e níveis, com vista à resolução de efetivos problemas da sociedade, difundindo o conhecimento por via de publicações, seminários, parcerias, etc. que permitam antecipar e mitigar os riscos cada vez mais prementes que decorrem da Saúde Animal (transmissão de doenças, segurança alimentar e dos alimentos, etc.);



## 3. Internacionalização & Integração na Comunidade

Estabelecimento e consolidação de parcerias nacionais e internacionais com os mais diversos stakeholders, tendo como meta a contínua melhoria do Ensino e Investigação rumo à excelência, num campus multicultural e exportador de conhecimento adaptado às tendências e necessidades da Sociedade.

# Planos de Ação Estratégica

A definição da estratégia teve em consideração o Modelo de Gestão existente, alicerçado nas políticas e diretrizes da Qualidade, bem como nos diversos contributos recebidos dos diferentes stakeholders, rumo à construção de uma Instituição mais forte e que se consolide de forma sustentada em direção a um futuro próspero, com base nas seguintes Áreas Estratégicas:

- 1. Gestão Institucional**
- 2. Ensino e Formação**
- 3. Investigação, Desenvolvimento e Inovação**
- 4. Internacionalização e Colaboração Interinstitucional**
- 5. Recursos Humanos / Pessoas.**



# Gestão Institucional

A gestão da EUVG desenvolve-se numa estrutura complexa, que requer atualização contínua sobre legislação, sobre o contexto do Ensino Superior, assegurando conformidade com o quadro legal aplicável. Nesta área estão inerentes todos os processos que garantem o funcionamento da EUVG, promovendo a articulação entre os diversos Órgãos Académicos e CIVG mas, também, com os Serviços Académicos. A tomada de decisão é devidamente fundamentada na consulta pelos vários órgãos de gestão, onde é garantida a recolha de opiniões relevantes, garantindo o tempo de reflexão e ponderação efetivando o funcionamento dos vários processos envolvidos.

A EUVG não detém autonomia final sobre as decisões financeiras, no entanto, é fundamental o seu parecer técnico e científico à Entidade Instituidora que, em última análise, aprova a execução financeira.

A gestão da EUVG desenvolve-se numa estrutura complexa, que requer atualização contínua sobre legislação, sobre o contexto do Ensino Superior, assegurando conformidade com o quadro legal aplicável. Nesta área estão inerentes todos os processos que garantem o funcionamento da EUVG, promovendo a articulação entre os diversos Órgãos Académicos e CIVG mas, também, com os Serviços Académicos. A tomada de decisão é devidamente fundamentada na consulta pelos vários órgãos de gestão, onde é garantida a recolha de opiniões relevantes, garantindo o tempo de reflexão e ponderação efetivando o funcionamento dos vários processos envolvidos.

A EUVG não detém autonomia final sobre as decisões financeiras, no entanto, é fundamental o seu parecer técnico e científico à Entidade Instituidora que, em última análise, aprova a execução financeira.

Os Estudantes são e serão sempre parte integrante da família EUVG. Nesse sentido, a sua participação ativa e -se essencial escutar a sua voz, em estreita articulação com a Associação de Estudantes.

A EUVG apresenta-se alinhada com os ODS da Agenda 2030 das Nações Unidas, pelo que tem vindo a consolidar um modelo de governação que integra dimensões ambientais, sociais, económicas e de governança, promovendo uma cultura institucional orientada para a melhoria contínua, a transparência e o impacto positivo na comunidade.

A EUVG propõe a integração explícita da sustentabilidade neste Plano Estratégico Institucional, assegurando:

- a coerência entre missão, visão e práticas institucionais;
- a integração transversal da sustentabilidade no Ensino e na Investigação, monitorizando indicadores e metas mensuráveis;
- o reforço do posicionamento externo e reputação da EUVG.

**Integração da EUVG na Rede Campus Sustentável e no programa Eco-Escolas**

Permitirá à EUVG beneficiar da partilha de boas práticas e da colaboração com outras Instituições de Ensino Superior, reforçando a sua participação ativa em iniciativas de sustentabilidade, e potenciando sinergias entre investigação, ensino e gestão sustentável do campus.

2026

**Integração dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) nos Ciclos de Estudo**

Inclusão e monitorização sistemática dos ODS nas Fichas de Unidade Curricular dos Ciclos de Estudo da EUVG, garantindo que os desafios globais sejam abordados de forma transversal no Ensino, estimulando uma formação mais crítica, ética e orientada.

2026

**Integração dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) nos Ciclos de Estudo**

Inclusão e monitorização sistemática dos ODS nas Fichas de Unidade Curricular dos Ciclos de Estudo da EUVG, garantindo que os desafios globais sejam abordados de forma transversal no Ensino, estimulando uma formação mais crítica, ética e orientada.

2026 - 2030

**Gestão sustentável e autonomia energética**

Criar um campus energeticamente autónomo, com recurso a fontes renováveis de energia, com capacidade de armazenamento e utilização consciente de recursos.

2026 - 2030

**Manutenção e modernização das Infraestruturas do Campus**

Melhoria contínua dos recursos infraestruturais, com vista à melhoria do conforto (térmico, acústico e visual) e da adequação das infraestruturas às necessidades específicas das atividades de ensino, investigação e outras.

2026 - 2030

**Transformação digital/desmaterialização e digitalização dos processos institucionais**

Modernização dos recursos digitais, como ferramentas de gestão, ensino-aprendizagem e disseminação de conhecimento; acompanhar a evolução tecnológica e a sua integração enquanto ferramentas de geração, partilha e difusão de informação e conhecimento, impulsionando o processo de aquisição de conhecimento e desenvolvimento de aptidões e competências transversais, bem como dos processos de gestão institucional.

2026 - 2030

**Melhoria de espaços exteriores e interiores**

Expandir a climatização a todo o campus; melhoria dos espaços verdes como cartão de visita a um campus inclusivo e sustentável, fomentando o equilíbrio entre o ambiente e a população do campus (pessoas e animais) como fator de bem-estar.

2026 - 2030

**Expansão de valências no campus ou em campus satélite**

Proporcionar recursos pedagógicos, científicos, clínicos e de serviços à comunidade pela criação de infraestruturas dedicadas:

- sala de necrópsias de grandes animais
- hospital de Equinos
- pólo clínico-pedagógico de Espécies Pecuárias e Equinos

2028 - 2029

# Ensino e Formação

A EUVG está claramente orientada para um Ensino de qualidade, mas também, e não menos importante, para a formação ao longo da vida, permitindo aos profissionais uma constante atualização de conhecimentos reconhecidos pelos mais altos standards nacionais e internacionais. Para tal, induzimos a simultaneidade de ambientes direcionado à formação conferente de grau e não conferente de grau.

O Ensino, e especialmente o Ensino Superior, atravessa um período de redefinição, impulsionado pelas mudanças nas aspirações dos Estudantes, nas dinâmicas do mercado e nas necessidades da sociedade. Este contexto desafia-nos a inovar, a adaptar-nos e a reforçar o nosso papel como instituição capaz de formar profissionais preparados para os desafios do futuro. Consideramos que o Ensino carece de uma reforma basilar, permitindo a inovação das metodologias pedagógicas, de aprendizagem e de avaliação.

Para cumprir a nossa missão, devemos partilhar o conhecimento com a maior atualidade possível e, ao mesmo tempo, fomentar a investigação e a inovação que gerem novo saber.

É importante destacar a recente alteração do plano curricular do Mestrado Integrado em Medicina Veterinária, que introduziu Unidades Curriculares inovadoras e reorganizou outras, fortalecendo a aquisição de conhecimento de forma estruturada e progressiva, em estreita sintonia com as exigências e desafios reais da profissão. Foram intensificadas as horas de contacto em contexto clínico de hospital, por meio de bancos e a continuidade das Práticas Veterinárias Integradas. A aquisição de simuladores e elementos de apoio de carácter tecnológico vieram consolidar as alterações propostas. O trajeto que foi seguido no Mestrado Integrado em Medicina Veterinária, tem de ser transversal a toda a oferta formativa, como forma de adequação contínua do ensino às necessidades da sociedade, sendo por isso fundamental incluir estratégias pedagógicas mais atrativas que estimulem o pensamento crítico e a integração transversal do conhecimento. Assume-se como inevitável o recurso às novas tecnologias de forma a garantir um ecossistema inovador e atraente, sendo indispensável a incorporação de ferramentas de IA.

AÇÃO	DATA OBJETIVO
<b>Acreditação do Mestrado Integrado em Medicina Veterinária da EUVG pela European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE)</b> Ainhamento do funcionamento institucional com os standards da European System of Evaluation of Veterinary Training (ESEVT)	2029
<b>Diversificação oferta formativa conferente de grau</b> Apresentação de novas propostas de formação (licenciaturas, mestrados), considerando as necessidades de mercado. Destacando a intenção de submissão de novos ciclos de estudo em parceria com outras instituições de ensino superior, sejam nacionais ou internacionais.	2027 - 2028
<b>Diversificação oferta formativa não conferente de grau</b> Divulgação de novas pós-graduações, especialmente direcionadas para suprimir necessidades de formação avançada e ao longo da vida.	2026 - 2027
<b>Implementação de novas estratégias pedagógicas</b>	2026 - 2030
<b>Restruturação do Mestrado em Medicina Interna de Animais de Companhia</b>	2027
<b>Promoção das medidas para a redução do abandono escolar</b>	2026 - 2030
<b>Reforço do plano de formação pedagógica</b>	2026 - 2030



# Investigação, Desenvolvimento e Inovação

---

O ensino superior distingue-se pelo seu compromisso em criar conhecimento e em proporcionar aos Estudantes oportunidades de aprendizagem que os preparem para se tornarem futuros líderes e agentes de decisão na sociedade. Este compromisso com a aprendizagem ativa e a formação de futuros líderes implica também um forte investimento na criação de conhecimento e na investigação científica, áreas nas quais a instituição tem vindo a concentrar esforços estratégicos. Neste sentido, a EUVG e o seu CIVG, de natureza multidisciplinar, tem intensificado um conjunto de ações que pretendem promover o aumento da produção científica. Destaca-se a contratação de investigadores, o crescente número de publicações, a formalização de protocolos estratégicos com outras unidades de investigação, os projetos submetidos a financiamento externo e a aquisição de equipamentos para o desenvolvimento de atividades científicas.

A recente distinção do CIVG com a classificação de “Bom”, pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, vem claramente denotar o reconhecimento do empenho institucional nos últimos anos. Ainda assim reconhece-se a necessidade de continuidade, no sentido de fortalecer e aumentar os índices de integração de Estudantes, identificação de linhas de investigação mais robustas, maior estabilidade das equipas de investigação, captação de financiamento externo e a formalização de protocolos estratégicos com outras unidades de investigação.



AÇÃO	DATA OBJETIVO
<p><b>Articulação entre investigação e ensino</b> Potenciar o envolvimento dos Estudantes em atividades e projetos de investigação ao longo do seu percurso.</p>	<p><b>2026 - 2030</b></p>
<p><b>Capacitação e valorização científica</b> Atribuição de prémios aos melhores trabalhos de investigação desenvolvidos no âmbito das Dissertações de Mestrado dos Ciclos de Estudos da EUVG. Apoiar o desenvolvimento de carreiras científicas e implementar mecanismos de reconhecimento do mérito e produtividade científica.</p>	<p><b>2026</b></p>
<p><b>Recrutamento de Investigadores de carreira</b> Promovendo a estabilidade e continuidade de projetos de investigação de longo prazo. Elevar o nível de publicações em revistas de referência e participação em projetos de impacto.</p>	<p><b>2026 - 2030</b></p>
<p><b>Dinamização das Unidades Laboratoriais enquanto centros de geração de conhecimento e saber</b> Estímulo das equipas de Docentes e Investigadores à dinamização das atividades científicas nas Unidades Laboratoriais do campus da EUVG, promovendo a sua melhoria e desenvolvimento contínuo e a expansão do leque de valências disponíveis</p>	<p><b>2026 - 2028</b></p>
<p><b>Integração das equipas de apoio na criação e gestão da ciência</b> Envolvimento ativo das equipas de apoio técnico e administrativo como elementos facilitadores e impulsionadores da ciência e investigação.</p>	<p><b>2026</b></p>

# Internacionalização e Colaboração Interinstitucional

O Ensino Superior beneficia do intercâmbio entre Instituições, seja através da criação de parcerias e protocolos de colaboração com objetivos comuns, seja pela incorporação de novas dinâmicas decorrentes de diferenças estruturais e culturais. Estes intercâmbios enriquecem as equipas e promovem estratégias de trabalho mais inovadoras. As parcerias com Instituições de Ensino Superior, Centros de Investigação e até com Empresas nacionais e internacionais são fundamentais para o crescimento da EUVG.

É importante salientar que a EUVG, ao longo dos últimos anos tem recebido um contingente significativo de Estudantes provenientes de outros países, pelo que assumidamente opera num panorama internacional.

Ainda relativamente às ações de colaboração, é fundamental a partilha e otimização de recursos ao serviço das nossas instituições que podem ser realizadas através da apresentação de formações em conjunto, partilha de equipamentos e instalações e a movimentação de recursos humanos especializados.





<b>AÇÃO</b>	<b>DATA OBJETIVO</b>
<p><b>Desenvolvimento e expansão de rede de captação de Estudantes em novos mercados</b>                      Aumento da capacidade de recrutamento através de empresas ou parcerias, diversificando a origem dos estudantes no espaço europeu e além deste.</p>	<p><b>2026 - 2027</b></p>
<p><b>Integração da EUVG numa aliança europeia de Instituições de Ensino Superior</b>                      Recrutamento, integração em consórcios multidisciplinares, acesso a fontes de financiamento europeias, desenvolvimento de investigação e estímulo a programas de mobilidade e formação.</p>	<p><b>2026</b></p>
<p><b>Estimular o empreendedorismo e envolvimento científico dos Estudantes</b>                      Criar condições para incrementar o número de projetos e iniciativas empreendedoras desenvolvidas por Estudantes.</p>	<p><b>2026 - 2030</b></p>
<p><b>Estabelecer ligação ao tecido empresarial (upskill/reskill)</b>                      Fortalecer a qualificação de profissionais e a resposta às necessidades do mercado de trabalho</p>	<p><b>2026 - 2030</b></p>
<p><b>Promover Cooperação interinstitucional no Ensino/ Investigação</b>                      Aprofundar a colaboração académica com Instituições internacionais. Aumentar a consciência, a motivação e as competências de internacionalização da comunidade.</p>	<p><b>2026 - 2030</b></p>
<p><b>Desenvolver uma rede estruturada de benefícios para a comunidade</b>                      Estabelecimento de parcerias institucionais a vários níveis e contextos geográficos e consolidar a Universidade como um agente de desenvolvimento comunitário.</p>	<p><b>2027</b></p>
<p><b>Estimular o aumento mobilidades (Docentes, não docentes, Estudantes)</b></p>	<p><b>2026 - 2030</b></p>



Eixo Prioritário 4 | Internacionalização e Colaboração Interinstitucional

# Atividades de Extensão à Comunidade

O desenvolvimento de atividades de extensão à comunidade complementa a estratégia de internacionalização e colaboração interinstitucional, permitindo partilhar conhecimento e boas práticas além-fronteiras.

Estas iniciativas fortalecem redes de cooperação, promovem a troca cultural e científica e ampliam o impacto da EUVG na sociedade. A aproximação entre a EUVG e a comunidade é essencial para manter uma sociedade informada e articulada com os mais recentes avanços no conhecimento. A leitura e identificação das questões na sociedade permitem uma academia mais prática, focada na resolução dos desafios sociais.

A EUVG, pela natureza dos seus Ciclos de Estudos, desenvolve de forma muito próxima um conjunto de atividades onde os Estudantes interagem com a sociedade (bancos clínicos, estágios, práticas integradas). Além destas a ação de vários dos projetos de investigação e ações de divulgação têm sido incisivas na comunidade envolvente, e assim devem continuar.

AÇÃO	DATA OBJETIVO
<b>Incentivar a dinamização do associativismo estudantil na EUVG e das atividades associadas</b> Envolvendo, posteriormente, a comunidade local.	2026 - 2029
<b>Envolver os Estudantes em projetos de Empreendedorismo Social e Solidariedade Social</b> Rede de Embaixadores da EUVG e promoção da cidadania ativa e o impacto social dos Estudantes.	2026 - 2029

# Comunicar Saúde e Ciências Veterinárias

Para aumentar a notoriedade credibilidade e afirmação da EUVG.

AÇÃO	DATA OBJETIVO
<b>Criar rede de Alumni</b> Enquanto rede de embaixadores remotos, de longo prazo.	2026
<b>Desenvolver (em projetos de cooperação), com equipas multidisciplinares, ferramentas para a Promoção da Saúde</b> Utilização de modelos pedagógicos flexíveis, em áreas chave dos ODS, tais como: - Transição e Inovação Digital (capacitar para utilizar as novas ferramentas, a Inteligência Artificial e o advento da telemedicina); - Empreendedorismo e cocriação (ferramentas para a adaptação rápida à mudança de paradigma da profissão Médico Veterinária); - Transposição didática das ferramentas de comunicação, para diferentes públicos-alvo (faixa etária, nível de formação, contexto socioeconómico e interesse profissional).	2026 - 2028
<b>Criar (em projetos de cooperação), ferramentas de Comunicação, baseadas em modelos pedagógicos flexíveis, aplicadas ao conceito One Health, em áreas como:</b> - Promoção e disseminação da Importância da Saúde Animal, para todas as faixas etárias; - Proteção dos ecossistemas e recursos genéticos; - Urgências e emergências de Saúde Pública; - Otimização dos recursos alimentares e combate ao desperdício; - Inclusão, igualdade, participação e representatividade; - Saúde Mental no contexto da Medicina Veterinária.	2026 - 2028



# Recursos Humanos, Pessoas

O crescimento da EUVG impulsionou o reforço dos seus Recursos Humanos, nas mais diversas áreas técnicas e científicas. A contratação de Professores, dando preferência à modalidade de tempo integral, pretende a estabilização das equipas e, por conseguinte, a evolução pedagógica. Considera-se igualmente importante que a inclusão de recursos especializados e de mérito reconhecido quer nas áreas fundamentais dos Ciclos de Estudos em funcionamento, garantindo um incremento substancial na qualidade do Ensino, proporcionando formação adequada aos Estudantes que escolhem a EUVG como elemento do seu percurso académico. Este fator é determinante para a maturidade dos Ciclos de Estudos que a Instituição apresenta, mas também para o desenvolvimento das linhas de Investigação. É igualmente relevante a contratação de pessoal administrativo, assegurando o suporte logístico de toda a instituição.

Destaca-se a necessidade de consolidar o Corpo Docente, enquanto se promove a integração de novos professores que trazem dinâmicas e contributos inovadores para a EUVG. Também se revela essencial implementar um plano contínuo de formação destes profissionais, garantindo a atualização constante das práticas técnicas e pedagógicas.

A EUVG tem, nos últimos anos, direcionado a sua visão para o bem-estar de toda a comunidade académica, permanecendo margem para dinamizar em várias áreas. O Gabinete de Apoio Psicológico e Social pretende identificar, sinalizar e mitigar situações que comprometam o bem-estar individual e coletivo, bem como garantir o acompanhamento de Estudantes com necessidades especiais. Não obstante estes esforços, é imprescindível implementar um plano mais abrangente que promova ações concretas capazes de contribuir de forma inequívoca para a saúde e o bem-estar social da nossa comunidade académica.





## AÇÃO

## DATA OBJETIVO

### Retenção e valorização de talento

Promover a retenção de talento através de mecanismos de valorização profissional e progressão na carreira.

2028

### Formação e desenvolvimento profissional

Dar continuidade, atualizar e melhorar os planos de formação de docentes, investigadores e pessoal técnico-administrativo.

2026 - 2030

### Avaliação de desempenho

Revisão dos critérios de avaliação do desempenho Docente e criação da carreira de Investigação. Desenvolvimento de sistemas transparentes de avaliação de desempenho alinhados com os objetivos institucionais. Reconhecer e valorizar os méritos académicos, científicos e organizacionais. Associar a avaliação às oportunidades de progressão, formação e incentivos.

2028

# Monitorização e Avaliação do Plano Estratégico

O Plano Estratégico serve como instrumento orientador para a estratégia do próximo quadriénio. A monitorização e avaliação constituem componentes essenciais para assegurar o acompanhamento sistemático da sua implementação, garantindo a coerência entre as ações desenvolvidas e os objetivos estratégicos definidos e serão desenvolvidas através da consolidação dos Planos e Relatórios de Atividades Anuais. Será através deste processo que se acompanhará o grau de execução das medidas previstas, avaliarão os resultados alcançados e se apoiará a tomada de decisão, permitindo introduzir os ajustamentos necessários já que, cada Plano de Atividades contemplará um conjunto de indicadores que avaliarão a operacionalização das ações propostas.

Estes indicadores permitirão aferir o nível de concretização das metas estabelecidas, bem como avaliar a eficácia, eficiência e relevância das iniciativas implementadas. A recolha e tratamento da informação serão efetuados através de instrumentos de acompanhamento e de relatórios de execução, assegurando a sistematização e análise regular dos dados disponíveis, com o suporte ativo do Gabinete da Qualidade da EUVG e com a envolvimento dos responsáveis pelas diferentes áreas de intervenção. Este processo contribuirá para assegurar a transparência, a responsabilização institucional e a melhoria contínua das práticas, reforçando a capacidade de adaptação do Plano Estratégico aos desafios e necessidades que possam emergir ao longo da sua implementação.





# EUVG

Coimbra

ESCOLA UNIVERSITÁRIA  
VASCO DA GAMA

PLANO ESTRATÉGICO  
2026 - 2030