

2023

PLANO
DE ATIVIDADES

· Excelência · União · Visão · Global

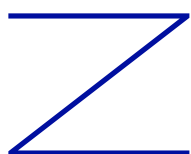
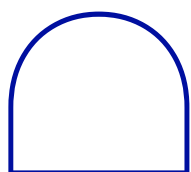
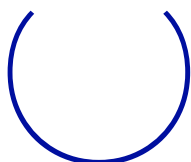
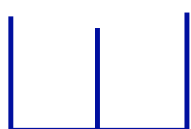
JANEIRO

Escola Universitária Vasco da Gama

Sumário

Conteúdo

PARTE I	4
I - Introdução.....	4
II - Enquadramento Estratégico e Organização da EUVG	5
III - Nota de Balanço	7
PARTE II	9
IV - Eixo Prioritário I: Ensino-Aprendizagem	9
V - Eixo Prioritário II: Investigação & Desenvolvimento	15
VI - Eixo Prioritário III: Internacionalização.....	16
VII - Eixo Prioritário IV: Colaboração Interinstitucional	18
PARTE III	20



Lista de Siglas e Abreviaturas

A3ES - Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior

ACVG - Associação Cognitória Vasco da Gama

CCP - Centro de Competências Práticas

CIVG - Centro de Investigação Vasco da Gama

EAEVE - *European Association of Establishments for Veterinary Education* (Associação Europeia dos Estabelecimentos de Ensino Veterinário)

EUVG - Escola Universitária Vasco da Gama

I&D - Investigação e Desenvolvimento

IES - Instituições de Ensino Superior

PARTE I

I -Introdução

O Plano Anual de Atividades da Escola Universitária Vasco da Gama (EUVG) para 2023, cumprindo o disposto na Lei nº 62/2007, de 10 de setembro e o previsto nos Estatutos da EUVG (Diário da República 2ª série, nº 177, de 10 de setembro de 2010), foi elaborado com o intuito de sistematizar o conjunto de atividades previstas para o ano 2023 alinhadas com o lema “Repensar a EUVG”, após duas décadas de ensino. A concretização deste plano conta com o envolvimento de todos os elementos da Comunidade EUVG – ACVG (Associação Cognitória Vasco da Gama), que nas diversas áreas contribuem para um crescimento sustentável da Instituição. O Plano de Atividades 2023 encontra-se estruturado em três partes: na primeira é feito um breve sumário do enquadramento estratégico e organização da EUVG, com a apresentação de algumas notas de balanço sobre a evolução global de cada um dos eixos prioritários na Instituição; a segunda parte visa sintetizar o Plano de Ação com as atividades a desenvolver ao longo do ano de 2023, organizadas de acordo com os mesmos eixos prioritários; na terceira parte são apresentadas algumas notas finais sobre presente plano.

A elaboração do presente Plano de Atividades contou com a participação do Conselho de Direção com vista à definição de objetivos estratégicos e ações inerentes, alinhadas com os eixos prioritários da missão institucional EUVG. Esta definição de objetivos realizou-se com base na análise de informação de várias fontes: Departamento de Ciências Veterinárias e órgãos afetos, Serviços Académicos, Serviços de Assessoria do Conselho de Direção, Conselho Científico e Centro de Investigação Vasco da Gama. Após a elaboração, seguiu-se a submissão do plano para análise pelo Conselho Científico da EUVG conforme previsto nos estatutos desta instituição.

II - Enquadramento Estratégico e Organização da EUVG

O atual Conselho de Direção, tendo sofrido nova reorganização em 2022, mantém o princípio estratégico de “Repensar a EUVG”, patente no Plano Estratégico 2021-2025. Consciente do percurso de mais de duas décadas de ensino primordialmente na área das Ciências Veterinárias, o Conselho de Direção pretende promover o contínuo desenvolvimento de um ensino diferenciador e de excelência nesta área. No entanto, ambiciona-se ampliar a ação formativa da instituição num alinhamento com as necessidades económico-sociais atuais, com o mercado de trabalho global e com os desafios futuros rumo a progresso sustentável.

Nos anos mais recentes, o contínuo esforço de investimento por parte da Entidade Instituidora ACVG, assistiu a uma alavancagem adicional, que estimulou uma robusta e acelerada expansão da instituição ao nível dos recursos humanos, infraestruturais, logísticos e materiais. Como resultado, assistiu-se em particular a um crescimento efetivo da procura da nossa instituição um nível nacional e internacional, por parte tanto do público-alvo nuclear, que se são os estudantes, mas curiosamente também por parte de docentes e demais atores estratégicos para a instituição. Neste contexto, a diversificação da oferta formativa que se perspetiva para este ano, será mais um passo de consolidação para um posicionamento académico-científico da instituição, convergente nomeadamente com o conceito de Uma Só Saúde (*One Health*), contribuindo também para o reforço desta procura ativa e diversificada de todos os interessados nas nossas atividades. Será por isso determinante que o esforço contínuo de expansão institucional seja acompanhado por uma aposta estratégica de maior comunicação e visibilidade da instituição, sua presença ativa em contexto académico-pedagógico, científico e socioeconómico, garantindo o reforço e seguramente o crescimento desta tendência de procura pela qualidade da nossa oferta formativa e colaborativa.

A nossa Missão e Compromisso permanecerá focada na formação de profissionais altamente qualificados, fortemente preparados para um mundo em mudança e para a necessidade de lidar com novos desafios profissionais com uma atitude crítica, aberta e construtiva. Continuaremos também a cultivar os valores pelos quais nos queremos

distinguir enquanto Comunidade Académico-Científica, fomentando por isso o diálogo, a empatia, a ética, a partilha, e estimulando a criatividade, a inovação e o rigor, valorizando conjuntamente as pessoas, os animais e a natureza.

Com o apoio da Comunidade EUVG-ACVG, propomo-nos a dar continuidade às atividades enquadradas nos quatro eixos prioritários da missão institucional que abaixo elencamos de forma sumária:

- A contínua melhoria do processo ensino-aprendizagem com atração e fixação de novos estudantes nacionais, estrangeiros e internacionais, com aumento da oferta e tipologia educativa (e.g. cursos pós-graduação e similares), melhoria e agilização dos processos administrativos e de gestão.
- O incremento da atividade do Centro de Investigação Vasco da Gama (CIVG) com o aumento da equipa de docentes/investigadores integrados e demais parceiros e colaboradores, estimulando um contínuo aumento da atividade e produção científica no Campus EUVG, e subsequente reforço de parcerias com entidades académicas e empresariais, capacitando a integração em redes nacionais e internacionais, e o financiamento sustentado de I&D.
- A internacionalização do ensino e investigação EUVG, nomeadamente através da dinamização das atividades de I&D com parceiros e promoção de uma maior visibilidade, ação e participação em eventos e oportunidades internacionais.
- O incremento das receitas próprias nomeadamente através da extensão de serviços de valor acrescentado e diferenciador às comunidades locais e sociedade em geral, estimulando adicionalmente a envolvimento de atores EUVG em projetos de âmbito cultural e social, tendo em vista uma aproximação e abertura efetiva da Comunidade EUVG à sociedade.

Na Parte II do presente Plano serão detalhadas as medidas a implementar em 2023 relativamente a cada eixo prioritário, sendo ainda indicados um conjunto de objetivos estratégicos e ações a desenvolver.

III - Nota de Balanço

Uma reflexão sobre o Plano de Atividades do ano de 2022, permitiu identificar alguns pontos de progresso que sustentam a evolução global em cada um dos eixos prioritários na Instituição, destacando-se de entre os quais os seguintes:

1. A implementação do SIGQ, através de fichas de processo, procedimentos, instruções de trabalho e outra documentação referente a cada processo, que permitiu a recolha de indicadores que permitiram um processo de autoavaliação e avaliação por parte da tutela do trabalho desenvolvido;
2. Submissão de um novo Ciclo de Estudos à Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES): Licenciatura em Saúde e Bem-Estar Marinho;
3. Contratação de Doutorados na área das Ciências Veterinárias em regime de tempo integral, com critérios não só de experiência profissional e de docência, mas também experiência em I&D, permitindo uma reorganização e reestruturação do Corpo Docente qualificado e especializado;
4. Criação de condições para a manutenção do vínculo de docentes/ investigadores ao CIVG, em coexistência estratégica com centros de investigação externos bem classificados pela Fundação para a Ciência e para a Tecnologia (FCT): assistiu-se à renovação da Direção CIVG e subsequente estímulo à participação integrativa e ao repensar/redefinir das linhas estratégicas de investigação e desenvolvimento da unidade de investigação;
5. Reforço do pessoal de apoio técnico afeto à gestão de aprovisionamento e logística;
6. Contratação e afetação recursos técnico-administrativos de apoio exclusivo à atividade docente, tendo sido alocados recursos nomeadamente aos Conselhos de Direção e Departamento, apoiando Comissões e grupos de trabalho;
7. Reforço dos docentes dedicados ao serviço de clínica ambulatória de espécies pecuárias e de equinos e protocoladas parcerias com estabelecimentos dedicados a equinos;
8. Reforço do equipamento e materiais afetos à componente laboratorial, nomeadamente lupas, microscópios, equipamento analítico diverso, vidraria e equipamentos de manipulação e transferência;

9. Continuação da implementação do sistema integrado de registo de casuística (EUvetBOOK) transversal nas atividades clínicas e laboratoriais e continua monitorização e análise periódica de indicadores com vista à sua otimização e melhoria;
10. Continuação do processo faseado de revitalização das infraestruturas de apoio ao ensino, tendo sido concluída a adaptação de novas salas de aula de componente teórica, e estando em fase final de conclusão do processo de adaptação e ampliação dos laboratórios de competências transversais e respetivos espaços de apoio; substituição das coberturas dando continuidade ao processo de climatização dos blocos;
11. Expansão dos meios de garantia de acessibilidade de pessoas com mobilidade reduzida e/ou condicionada em todos os edifícios, incluindo nomeadamente rampas de acessibilidades, plataformas elevatórias e WC adaptados;
12. Funcionamento do Mestrado em Medicina Interna de Animais de Companhia com balanço positivo para o primeiro semestre;
13. Aprovação pela A3ES do novo Plano Curricular para o Mestrado Integrado em Medicina Veterinária (MIMV), submetido aquando do processo de Avaliação de Ciclos de Estudo em Funcionamento.

PARTE II

IV - Eixo Prioritário I: Ensino-Aprendizagem

Objetivo Estratégico

Promover a ampliação da oferta formativa e procurar a melhoria contínua da oferta formativa na área das Ciências Animais, Veterinárias e Biotecnológicas, procurando a sua aproximação aos padrões de referência nacionais e internacionais.

Objetivo 1.1. – Consolidar a oferta formativa da EUVG

Promover uma contínua monitorização da dinâmica da oferta formativa, incluindo a sua comunicação, qualidade, atualidade e aproximação aos padrões de referência nacionais e internacionais, nomeadamente padrões *European Association of Establishments for Veterinary Education* (EAEVE).

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2023	Responsável
Procura dos CE na EUVG	N.º candidatos/N.º vagas disponíveis	≥ 1	CD
Manutenção da acreditação dos CE existentes	% de CE com resultado de acreditação “favorável”	100%	CD
Promoção da contínua discussão para a capacitação da oferta formativa alinhada com os requisitos EAEVE	N.º de reuniões com os órgãos EAEVE	≥ 1	CD
Perceção de estudantes e docentes sobre os CE em funcionamento	% de participação de estudantes nos inquéritos pedagógicos – UC/DOC	≥ 25%	GabQ / CP
	% de participação de estudantes nos inquéritos pedagógicos - Geral	≥ 35%	GabQ / CP
	% de participação de docentes nos inquéritos pedagógicos – UC/DOC	≥ 75%	GabQ / CP
	% de participação de docentes nos inquéritos pedagógicos - Geral	≥ 75%	GabQ / CP
Eficiência formativa	% de estudantes que conclui o curso no n.º previsto de anos	≥ 70%	CD
Abandono escolar	% de estudantes que não renovam inscrição nos CE da EUVG (exceto pedidos de interrupção e mudança de curso interno)	≤ 2%	CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Participação em feiras de captação nacional e internacional de estudantes que permitam difundir a nossa oferta formativa e a marca EUVG.
- Implementação de estratégia de comunicação nacional e internacional dos CE da EUVG.
- Garantir o cumprimento dos requisitos no âmbito da acreditação dos CE.
- Garantir a participação e o envolvimento em reuniões e discussões promovidas pela EAEVE.
- Construção de infraestrutura de Bioteria de Roedores, para fins de ensino e investigação.
- Implementação e arranque do processo de transição para o novo plano curricular do MIMV.
- Avanço no processo de criação e desenvolvimento do projeto da unidade de equinos.
- Auscultação de discentes e docentes sobre a oferta formativa existente e operacionalização de propostas de melhoria.
- Análise de casos de abandono escolar e operacionalização de estratégias que permitam mitigar estas situações.

Objetivo 1.2. – Ampliar e diversificar a oferta formativa da EUVG

Promover a prospeção, identificação e implementação de novas ofertas formativas, bem como de novas tipologias de formação educativa, como cursos pós-graduação, não conferentes de grau e similares.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2023	Responsável
Aumento da oferta pedagógica conferente de grau	N.º de NCE conferentes de grau submetidos a acreditação	≥ 1	ACVG/CD
Oferta formativa não conferente de grau	N.º de novos cursos não conferentes de grau implementados	≥ 3	ACVG/CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Criação de grupos de trabalho com vista a preparação e submissão de propostas de novos ciclos de estudo.
- Estabelecer parcerias estratégicas com outras unidades de formação / investigação ou tecido empresarial que potenciem novas áreas de conhecimento.
- Promoção e divulgação da nova oferta formativa, em articulação com a EUVG Academia e Gabinete de Comunicação da EUVG.

Objetivo 1.3. – Diversificar e aumentar a captação estudantes

Dinamização de estratégias e implementação de mecanismos próprios, focados na promoção ativa, regular e efetiva das diferentes ofertas formativas EUVG, com vista à captação e envolvimento contínuo de estudantes interessados.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2023	Responsável
Captação de estudantes nacionais para CE de 1º ciclo	% de estudantes nacionais matriculados pela 1ª vez nos CE da EUVG	≥ 10%	CD
Diversificar a proveniência de estudantes internacionais	Nº de novos países de proveniência de estudantes	≥ 1 país	CD
Entrada em funcionamento de NCE	% NCE em funcionamento / % NCE aprovados	≥ 1	CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Dinamização da Licenciatura em Ciências Bioveterinárias.
- Definir e implementar estratégia de comunicação nacional e internacional dos CE da EUVG.
- Participação em feiras de captação nacional e/ou internacional de estudantes que permitam difundir a nossa oferta formativa e a marca EUVG.
- Promoção e divulgação da nova oferta formativa.
- Estabelecer parcerias estratégicas essencialmente para captação de estudantes internacionais.

- Criação de condições (infraestruturas e logística de apoio ao ensino), para entrada em funcionamento do NCE

Objetivo 1.4. – Reforço, estabilização e capacitação do corpo docente e não docente

Contínuo reforço de corpo docente qualificado e especializado em regime de tempo integral, reunindo experiência profissional pedagógica bem como experiência em I&D; contínua capacitação de docentes e não docentes através de formação adicional especializada em ferramentas ou valências de interesse estratégico para a instituição.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2023	Responsável
Corpo Docente Próprio	% de docentes doutorados no 2º Ciclo	≥ 75%	CD
	% de docentes doutorados no 1º Ciclo	≥ 60%	CD
Docentes Doutorados ETI	% de docentes doutorados ETI no 2º Ciclo	≥ 60%	CD
	% de docentes doutorados ETI no 1º Ciclo	≥ 50%	CD
Proporção de pessoal docente que frequentou pelo menos uma ação de formação	Nº total de docentes que frequentou pelo menos uma ação de formação no ano civil / Nº total de docentes	≥ 50%	CD / RH
Estabilidade do pessoal docente na IES	Nº de docentes com mais de 3 anos na IES / Nº total de docentes	≥ 50%	CD
Especialistas dos colégios europeus e americanos a colaborar com a EUVG	N.º especialistas europeus e/ou americanos a colaborar com a EUVG	≥ 2	CD
Pessoal não docente per capita	Nº total de não docentes/Nº total de estudantes inscritos	≥ 5%	ACVG / CD
Proporção de pessoal não docente que frequentou pelo menos uma ação de formação	Nº total de não docentes que frequentou pelo menos uma ação de formação no ano civil / Nº total de não docentes	≥ 80%	ACVG / CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Reforçar o quadro docente qualificado, nomeadamente em áreas de especialidade.
- Contratação de docentes doutorados em regime de trabalho a tempo integral.
- Proporcionar ações de formação a docentes, nomeadamente na área didático-pedagógica.
- Proporcionar ações de formação a não docentes, nomeadamente nas áreas técnicas adstritas aos serviços técnicos a que se associam.

- Implementação de procedimentos do SIGQ que promovam a qualificação de pessoal docente e não docente.

Objetivo 1.6– Reforço, estabilização e capacitação das infraestruturas e logística de apoio ao ensino

Contínua monitorização das dinâmicas de espaços e procedimentos logísticos com vista à adaptação, reestruturação e melhoria dos mesmos, capacitando e apoiando um ensino clínico e laboratorial efetivo e de qualidade.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2023	Responsável
Dinamização das atividades letivas	N.º de sessões de contacto/trabalhos de campo	≥ 20	DCV
	N.º de seminários / <i>webinar</i>	≥ 50	DCV
	N.º de saídas	≥ 10	DCV
Espaços para atividades laboratoriais e I&D	N.º de novos espaços afetos às atividades laboratoriais e I&D	≥ 2	CD / ACVG / CIVG
Dinamização do apoio ao ensino	N.º de novos mecanismos de dinamização de apoio ao ensino implementados	≥ 2	CD / DCV
Reforço do acervo bibliográfico	Acesso a bibliotecas virtuais	≥ 1	CD
	N.º de novas obras adquiridas no âmbito dos CE da EUVG	≥ 20	CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Operacionalizar e equipar os espaços laboratoriais para atividades de I&D, em articulação com o CIVG.
- Reforçar a logística e estruturas internas e externas de apoio ao ensino clínico (animais de companhia, animais de produção e equinos) incluindo bancos clínicos.
- Reforço (aquisição/ manutenção) de equipamento e materiais afetos à componente laboratorial e clínica (incluindo modelos e simuladores).
- Reforçar o acervo bibliográfico da Biblioteca da EUVG para os CE em curso.
- Promover a melhoria do projeto cantina/bar, em articulação com a ACVG.

- Criação e atualização de regulamentos pedagógicos.
- Aquisição de veículo de transporte de animais de espécies pecuárias.
- Promover reuniões regulares do CD/DCV com Estudantes Representantes de ano e Associação de Estudantes.

Objetivo 1.7– Desenvolver e consolidar o Sistema Interno de Garantia da Qualidade

Contínuo desenvolvimento do SIGQ, visando o aumento da sua robustez e uma crescente disseminação da Política da Qualidade, capacitando a instituição de todos mecanismos de monitorização, autoavaliação e avaliação do desempenho dos processos da EUVG.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2023	Responsável
Discussão interna de documentação do SIGQ	N.º de Reuniões para análise e discussão de documentação do SIGQ	≥ 3/mês	GabQ
Disseminação do SIGQ	N.º de sessões de esclarecimento executadas	≥ 1/mês	GabQ
Programa de auditorias	Programa de Auditorias para 2023	1	GabQ
Revisão do SIGQ	Relatório de Revisão do SIGQ de 2022	1	GabQ
Relatórios do SIGQ	N.º de Relatórios do SIGQ elaborados	≥ 6	GabQ
Newsletter do SIGQ	N.º de Newsletter divulgadas pela comunidade	≥ 1/trimestre	GabQ
Participação em eventos nacionais/internacionais da Qualidade	N.º de eventos na área da qualidade com a participação da EUVG	≥ 1	GabQ
Participação nas sessões da CS11	N.º de reuniões da CS11 com participação da EUVG	≥ 85%	GabQ
Melhoria do SIGQ	N.º de reclamações e sugestões tratadas / N.º de reclamações e sugestões apresentadas	≥ 85%	GabQ / CD / ACVG

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Elaborar documentação complementar para integrar o SIGQ, nomeadamente Fichas de Processo e respetivos Procedimentos de suporte.
- Promover a discussão interna para análise de toda a documentação elaborada no âmbito do SIGQ.
- Promover de sessões de esclarecimento e disseminação do SIGQ.
- Elaborar um programa de auditorias internas para o SIGQ.
- Efetuar a Revisão Anual do SIGQ.

- Garantir o tratamento das reclamações, sugestões e propostas de melhoria.

V -Eixo Prioritário II: Investigação & Desenvolvimento

Objetivo Estratégico - Desenvolver mecanismos que promovam a gestão da atividade científica institucional, valorizando a geração de conhecimento, sua disseminação, e potenciando a interação com o processo de ensino-aprendizagem.

Objetivo 2.1. - Estimular a I&D na EUVG

Apoiar a capacitação e a sustentabilidade das atividades de investigação e desenvolvimento na EUVG em articulação direta com o CIVG, estimulando o aumento produção científica e reforço de parcerias com entidades académicas e empresariais e o seu financiamento sustentado.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2023	Responsável
Publicações científicas em revistas nacionais e internacionais	Nº publicações/ano	≥ 10	CD / CIVG
Comunicações orais/posters em eventos nacionais e internacionais	Nº comunicações/ano	≥ 5	CD / CIVG
Publicações e/ou Comunicações Científicas com envolvimento direto de Estudantes	Nº publicações e/ou comunicações/ano	≥ 5	DCV / CIVG
Submissão de projetos para financiamento I&D	Nº candidaturas/ano	≥ 4	CD / CIVG
Projetos de I&D aprovados para financiamento	N.º de Projetos Aprovados	≥ 1	CD / CIVG
Sucesso na conversão de Bolsas EC	N.º de Publicações / N.º bolsas atribuídas em Estágios Curriculares	≥ 1	ACVG
Parcerias e acordos em I&DI	N.º Parcerias/acordos nacionais e internacionais I&DI	≥ 3	CD / CIVG
Estímulo à literacia científica	N.º de ações de disseminação científica à comunidade académica e sociedade	≥ 5	CD / CIVG

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Contratação de investigadores de carreira, nomeadamente o Diretor Executivo CIVG.
- Promover o estabelecimento de parcerias estratégicas com diferentes instituições e empresas.

- Criação de parcerias e participação em projetos com entidades do ecossistema de inovação e empreendedorismo da região.
- Incentivar e apoiar o aumento das publicações científicas e divulgação em congressos nacionais e internacionais.
- Dinamizar a divulgação interna e externa de casos de sucesso de I&D, e organizar eventos que promovam a sua partilha.
- Estimular o desenvolvimento de projetos multidisciplinares com equipas internas.
- Promover maior acompanhamento e divulgação de oportunidades de financiamento.
- Promover sessões de esclarecimento e boas práticas na preparação de artigos científicos, candidaturas a projetos e financiamentos I&D.
- Promover a integração de estudantes em projetos de I&D.
- Promover a divulgação e disseminação das atividades de âmbito científico desenvolvidas na EUVG, bem como estimular a literacia científica, junto da sociedade.

VI -Eixo Prioritário III: Internacionalização

Objetivo Estratégico - Desenvolver mecanismos que promovam a internacionalização de atividades de cooperação institucionais potenciadoras de impactos positivos no desenvolvimento dos processos de ensino-aprendizagem, formação, atividades de I&D e geradoras de desenvolvimento institucional e/ou de âmbito local/ regional/ nacional/ transnacional.

Objetivo 3.1. - Estimular a participação em projetos de mobilidade e em atividades de cooperação internacional (estudantes, docentes e pessoal não docente)

Promoção da mobilidade *incoming* e *outgoing* de estudantes e docentes e não docentes, de âmbito académico, científico e técnico, com vista ao ampliar e reforçar de redes, consórcios, projetos e parcerias colaborativas.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2023	Responsável
Participação em projetos de mobilidade - <i>incoming</i>	N.º mobilidades de Estudantes	≥ 3	CD/GI
	N.º mobilidades de Docentes	≥ 1	CD/GI
	N.º mobilidades de Não Docentes	≥ 1	CD/GI
Participação em projetos de mobilidade - <i>outgoing</i>	N.º mobilidades de Estudantes	≥ 5	CD/GI
	N.º mobilidades de Docentes	≥ 1	CD/GI
	N.º mobilidades de Não Docentes	≥ 1	CD/GI
Novos protocolos/ parcerias com Entidades Internacionais	N.º novos protocolos e/ou parcerias internacionais de ensino	≥ 1	CD/GI
	N.º novos protocolos e/ou parcerias internacionais de I&D	≥ 1	CD/GI/CIVG
	N.º participações em estágios (EC; EEC; PVI) internacionais / N.º participações em estágios	≥ 10%	CD/DCV
Participação congressos/conferências internacionais	em N.º de participações em congressos/conferências internacionais	≥ 5	CD/CIVG
Participar em redes, consórcios, projetos e outras atividades internacionais de educação e formação ou de investigação	N.º de participações em atividades internacionais	≥ 2	CD/CIVG
	N.º de docentes, não docentes e/ou estudantes a participar em atividades internacionais	≥ 2	CD/CIVG

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Refletir e reavaliar o potencial e as mais valias do Programa Erasmus+ que se consideram efetivamente estratégicas para a Instituição.
- Estimular a mobilidade e intercâmbio entre docentes e investigadores da EUVG e estrangeiros de forma a ampliar e dinamizar redes de conhecimento.
- Estabelecer parcerias estratégicas com diferentes entidades internacionais para o desenvolvimento e valorização da formação profissional e de atividades de I&D.
- Continuar a implementar medidas de convergência com os critérios mínimos de acreditação pela EAEVE.
- Gestão, execução e monitorização das parcerias e projetos em curso.
- Continuar a operacionalização de procedimentos institucionais no âmbito do compromisso assumido no contexto do novo Ciclo Erasmus+ 2021- 2027.

VII -Eixo Prioritário IV: Colaboração Interinstitucional

Objetivo Estratégico - Desenvolver mecanismos promotores da colaboração interinstitucional e com a comunidade, capacitando conjuntamente o desenvolvimento regional/nacional.

Objetivo 4.1. - Consolidação/ diversificação de parcerias estratégicas para a qualidade do ensino-aprendizagem

Promover uma maior visibilidade, notoriedade e voz ativa na missão transversal de ensino-aprendizagem na área das ciências animais, veterinárias e biotecnológicas.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2023	Responsável
	N.º de protocolos e/ou parcerias regionais no ano 2023/ N.º de protocolos e/ou parcerias regionais no ano 2022	≥ 1	CD
Reforço de parcerias interinstitucionais regionais, nacionais e internacionais	N.º de protocolos e/ou parcerias nacionais no ano 2023/ N.º de protocolos e/ou parcerias nacionais no ano 2022	≥ 1	CD
	N.º de protocolos e/ou parcerias internacionais no ano 2023/ N.º de protocolos e/ou parcerias internacionais no ano 2022	≥ 1	CD
Participação em redes, consórcios, projetos e outras atividades de promoção do ensino-aprendizagem	N.º de participações em redes, consórcios, plataformas, grupos de trabalho ou outros	≥ 1	CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Prospecção, identificação e seleção de potenciais parceiros, tendo em vista a efetivação de parcerias interinstitucionais no contexto didático-pedagógico da EUVG.
- Estabelecer novos protocolos de colaboração com entidades capazes de receber alunos finalistas em estágio curricular para conclusão do ciclo de estudos.
- Estimular a integração em redes (*networking*) e consórcios nacionais e internacionais, promovendo maior visibilidade, notoriedade e voz ativa na missão transversal de ensino-aprendizagem na área das ciências animais, veterinárias e biotecnológicas.

Objetivo 4.2. – Promoção de ações de colaboração e extensão à comunidade

Promover a proximidade entre a instituição e a sociedade articulando as atividades de extensão à comunidade, ensino e investigação.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2023	Responsável
Parcerias, projetos e eventos de extensão à comunidade	N.º de parcerias com agentes municipais/intermunicipais ou tecido empresarial	≥ 2	CD
	N.º de projetos de âmbito social e ambiental promovidos pela EUVG	≥ 2	CD
	N.º de seminários, <i>workshops</i> , <i>webinars</i> , outros, abertos à comunidade	≥ 50	DCV/CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo

- Estabelecer parcerias com diferentes instituições da região, evidenciando o potencial da EUVG enquanto parceiro estratégico no desenvolvimento de projetos científicos, formação técnica e avançada, recursos humanos e outros projetos de cariz social.
- Procurar uma interação de maior proximidade com os agentes municipais e intermunicipais da região.
- Promoção do envolvimento da comunidade académica em projetos sociais e ambientais, enquadrados no conceito *'One Health'*.
- Promover uma divulgação contínua das diferentes atividades desenvolvidas na EUVG.
- Criação de parcerias com entidades do ecossistema de inovação e empreendedorismo da região, estimulando o financiamento em copromoção de projetos.

PARTE III

A monitorização e avaliação da concretização dos objetivos definidos no âmbito do presente Plano de Atividades é feita através do preenchimento do Plano de Melhoria do SIGQ – separador Plano Atividades, da análise periódica dos registos efetuados regularmente e consequente tomada de decisão para implementação das medidas e ações necessárias, sempre que se verificarem ou antevejam desvios quanto à concretização dos mesmos.

Designação

Plano de Atividades 2023

Revisão

Rev_10

Elaborado por:

Conselho de Direção da EUVG

Verificado por:

Conselho de Direção da EUVG

Autorizado por:

Presidente do Conselho de Direção da EUVG, Prof. Doutor
Ferdinando de Freitas

Data:

31 de Janeiro de 2023

Escola Universitária Vasco da Gama

Campus Universitário de Lordemão

Avenida José R. Sousa Fernandes, 3020-210 Coimbra

+351 239 444 444 | www.euvg.pt