

Ciclo de Estudos: CICLO DE ESTUDOS INTEGRADO CONDUCENTE AO GRAU DE MESTRE EM MEDICINA VETERINÁRIA

Study cycle: INTEGRATED CYCLE OF STUDIES LEADING TO A MASTER DEGREE IN VETERINARY MEDICINE

| |
|--|
| <p>Unidade Curricular: GESTÃO DO CAPITAL HUMANO</p> <p>Área Científica: OUTROS</p> <p>Curricular unit: HUMAN CAPITAL MANAGEMENT</p> <p>Scientific área: OTHERS</p> |
|--|

Semestre/ Semester: 10º

ECTS: 3

| Horas/Semana - Hours/Week | | | Horas/Semestre - Hours/Semester | |
|---------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Teóricas/ Theoreticals | Teor-Prát / Theo- prat | Práticas/ Practicals | T. de campo/ Field work | Seminários / Seminars |
| -- | 2 | -- | -- | 4 |

Competências visadas

| |
|--|
| |
|--|

Targeted skills

| |
|--|
| |
|--|

Objetivos /Resultados de aprendizagem

| |
|--|
| <p>Pretende-se que os alunos sejam capazes de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificar os conceitos estratégicos que enquadram as actuais práticas da gestão do capital humano; - Conhecer as principais ferramentas, técnicas e práticas de gestão do capital humano reconhecendo o seu papel fundamental na melhoria da competitividade das organizações de uma forma integrada e consistente; - Saber alinhar a estratégia empresarial com o capital humano e a ética; - Conhecer alguns efeitos práticos da nova legislação do trabalho na gestão das organizações. |
|--|

Learning outcomes

| |
|---|
| <p>It is intended that students are able to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identify strategic concepts in the context of the current practice of human capital management; - Know the main tools, techniques and human capital management practices recognizing their key role in improving the competitiveness of organizations in an integrated and consistent manner; - Recognize the need to align business strategy with human capital and ethics; |
|---|

- Be familiar with some practical effects of the new labor law in the management of organizations.

Conteúdo Programático

- Estratégia e Competitividade;
- Valores, Estratégia e Capital Humano;
- Gestão Estratégica do Capital Humano;
- Gestão do Desempenho e Incentivos
- Direito do Trabalho

Syllabus

- Strategy and Competitiveness;
- Values, Strategy and Human Capital;
- Strategic Human Capital Management;
- Performance Management and Incentive
- Labor legal framework

Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos da unidade curricular

Uma vez que o principal propósito da gestão do capital humano é contribuir para o cumprimento dos objetivos da organização, os primeiros deverão ser mobilizados de forma eficaz. Para tal é imprescindível a observação dos aspectos fundamentais subjacentes a uma gestão de recursos humanos eficaz, os quais estão previstos nos conteúdos programáticos da UC.

Demonstration of the syllabus coherence with the curricular unit's objectives

Since the main purpose of human capital management is to contribute to the achievement of the objectives of the organization, the first should be mobilized effectively. With such purpose, the observation of the fundamental issues relating to an effective human resource management, as provided by the UC syllabus, is essential.

Métodos de Ensino e práticas pedagógicas

Método expositivo, análise de casos de estudo e seminários com oradores com experiência considerável na área.

Teaching methodologies and pedagogical practices

Expository method, case study analysis and seminars.

Métodos de Avaliação

| |
|--|
| Avaliação Contínua: 1. Provas de Avaliação Sumativa (60%) 2. Trabalhos de pesquisa (40%) Avaliação Final: Exame final escrito teórico |
|--|

Evaluation methods

| |
|---|
| Continuous assessment: 1. Summative evaluation tests (60%) 2. Research work (40%) Final assessment: Final written exam |
|---|

Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos da unidade curricular

| |
|--|
| Pretende-se que os alunos adquiram uma visão prática, crítica e actual da importância da correcta e eficaz gestão de capital humano, o que é alcançado não só pela transmissão dos fundamentos teóricos, como pela análise crítica de casos de estudo e a participação em seminários sobre temáticas actuais relacionadas. |
|--|

Demonstration of the teaching methodologies coherence with the curricular unit's objectives

| |
|--|
| It is intended that students acquire practical, current and critical insight of the importance of a proper and effective management of human capital, which is achieved not only through the transmission of theoretical fundamentals, as through the critical analysis of case studies and the participation in seminars addressing related current topics. |
|--|

Bibliografia /References (APA style)

| |
|---|
| Fundamental/fundamental: Lisboa, J., Coelho, A., Coelho, F., Aleida, F. (2004). Introdução à Gestão de Organizações. Barcelos: Vida Económica Martins, J. (2010). Gestão do Conhecimento - Criação e Transferência do Conhecimento. Lisboa: Edições Sílabo Magalhães, R. (2005). Gestão do Conhecimento Organizacional. Lisboa: Edições Sílabo Complementar/complementary: |
|---|

Distribuição das horas creditadas ao aluno para obtenção de 3 ECTS:

| Resultados de Aprendizagem (RA) | Horas de contacto com o docente | | | | | | | Horas de Trabalho independente | | | Horas de Avaliação | Total |
|---------------------------------|---------------------------------|----|------|-------------|-----------|----------|----------|--------------------------------|-------------------|---------------------|--------------------|-------|
| | Coletivas | | Lab. | T. de Campo | Seminário | Tutorial | Estágios | Estudo | Trabalho de Grupo | Trabalho de Projeto | | |
| | T | TP | PLB | TC | S | OT | E | | | | | |
| Total | -- | 20 | -- | -- | 4 | 1.75 | -- | 57 | -- | -- | 1.25 | 84 |

Legenda:

T – ensino teórico
 TP – ensino teórico-prático
 PL – ensino prático e laboratorial
 E – estágio

TC – trabalho de campo
 S – seminário
 OT – orientação tutorial

Distribution of the total hours allocated to the student in order to obtain 3 ECTS:

| Learning outcomes (LO) | Contact hours with teacher | | | | | | | Independent working hours | | | Evaluation hours | Total |
|------------------------|----------------------------|----|------|------------|---------|----------|------------|---------------------------|------------|--------------|------------------|-------|
| | Collectives | | Lab. | Field work | Seminar | Tutorial | Internship | Study | Group work | Project work | | |
| | T | TP | PLB | TC | S | OT | E | | | | | |
| Total | -- | 20 | -- | -- | 4 | 1.75 | -- | 57 | -- | -- | 1.25 | 84 |

Subtitle:

T – Theoretical teaching
 TP – Theoretical-practical teaching
 PL – Practical and laboratory teaching
 E – Internship

TC – Field work
 S – Seminar
 OT – Tutorial orientation