

PLANO DE ATIVIDADES 2022

Janeiro

EUVG

Excelência · União · Visão · Global



Conteúdo

PARTE I.....	4
I - Introdução	4
II - Enquadramento Estratégico e Organização da EUVG.....	5
III - Nota de Balanço	7
PARTE II.....	8
IV - Eixo Prioritário I: Ensino-Aprendizagem	8
V - Eixo Prioritário II: Investigação & Desenvolvimento.....	13
VI - Eixo Prioritário III: Internacionalização	14
VII - Eixo Prioritário IV: Colaboração Interinstitucional.....	15
PARTE III.....	18

Lista de Siglas e Abreviaturas

A3ES - Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior

ACVG - Associação Cognitória Vasco da Gama

ANI – Agência Nacional de Inovação

CCP – Centro de Competências Práticas

CIVG – Centro de Investigação Vasco da Gama

EAEVE - Associação Europeia dos Estabelecimentos de Ensino Veterinário (*European Association of Establishments for Veterinary Education*)

ECDU – Estatuto da Carreira Docente Universitário

EUVG -Escola Universitária Vasco da Gama

I&D – Investigação e Desenvolvimento

I&DI – Investigação e Desenvolvimento e Inovação

IES –Instituições de Ensino Superior



PARTE I

I - Introdução

O Plano Anual de Atividades da Escola Universitária Vasco da Gama (EUVG) para 2022, cumprindo o disposto na Lei nº 62/2007, de 10 de setembro e o previsto nos Estatutos da EUVG (Diário da República 2ª série, nº 177, de 10 de setembro de 2010), foi elaborado com o intuito de sistematizar o conjunto de atividades previstas para o ano 2022 alinhadas com o lema “Repensar a EUVG”, após duas décadas de ensino. A concretização deste plano conta com o envolvimento de todos os elementos da Comunidade EUVG – ACVG (Associação Cognitória Vasco da Gama), que nas diversas áreas contribuem para um crescimento sustentável da Instituição. O Plano de Atividades 2022 encontra-se estruturado em três partes: na primeira é feito um breve sumário do enquadramento estratégico e organização da EUVG, com a apresentação de algumas notas de balanço sobre a evolução global de cada um dos eixos prioritários na Instituição; a segunda parte visa sintetizar o Plano de Ação com as atividades a desenvolver ao longo do ano de 2022, organizadas de acordo com os mesmos eixos prioritários; na terceira parte são apresentadas algumas notas finais sobre presente plano.

A elaboração do presente Plano de Atividades contou com a participação de elementos do Conselho de Direção e a contribuição do Gabinete de Qualidade da EUVG, com vista à definição de objetivos estratégicos e ações inerentes, alinhadas com os eixos prioritários da missão institucional EUVG. Esta definição de objetivos realizou-se com base na análise de informação de várias fontes das atividades de ensino-aprendizagem, investigação e desenvolvimento, internacionalização e colaboração institucional da EUVG, em particular de gestão letiva, não letiva e administrativa, do Departamento de Ciências Veterinárias e órgãos afetos, Serviços Académicos, Serviços de Assessoria do Conselho de Direção e Centro de Investigação Vasco da Gama. Após a elaboração, seguiu-se a submissão do plano para análise pelo Conselho Científico da EUVG conforme previsto nos estatutos desta instituição.



II - Enquadramento Estratégico e Organização da EUVG

O atual Conselho de Direção, tendo sofrido nova reorganização em 2021, mantém o princípio estratégico de “Repensar a EUVG”, patente no Plano Estratégico 2021-2025. Consciente do percurso de mais de duas décadas de ensino primordialmente na área das Ciências Veterinárias, o Conselho de Direção pretende promover o contínuo desenvolvimento de um ensino diferenciador e de excelência nesta área. No entanto, ambiciona-se ampliar a ação formativa da instituição num alinhamento com as necessidades económico-sociais atuais, com o mercado de trabalho global e com os desafios futuros rumo a progresso sustentável.

Nos anos mais recentes, o contínuo esforço de investimento por parte da Entidade Instituidora ACVG, assistiu a uma alavancagem adicional, que estimulou uma robusta e acelerada expansão da instituição ao nível dos recursos humanos, infraestruturais, logísticos e materiais. Como resultado, assistiu-se em particular a um crescimento efetivo da procura da nossa instituição um nível nacional e internacional, por parte tanto do público-alvo nuclear, que se são os estudantes, mas curiosamente também por parte de docentes e demais atores estratégicos para a instituição. Neste contexto, a diversificação da oferta formativa que se perspetiva para este ano, será mais um passo de consolidação para um posicionamento académico-científico da instituição, convergente nomeadamente com o conceito de Uma Só Saúde (One Health), contribuindo também para o reforço desta procura ativa e diversificada de todos os interessados nas nossas atividades. Será por isso determinante que o esforço contínuo de expansão institucional seja acompanhado por uma aposta estratégica de maior comunicação e visibilidade da instituição, sua presença ativa em contexto académico-pedagógico, científico e socioeconómico, garantindo o reforço e seguramente o crescimento desta tendência de procura pela qualidade da nossa oferta formativa e colaborativa.

A nossa Missão e Compromisso permanecerá focada na formação de profissionais altamente qualificados, fortemente preparados para um mundo em mudança e para a necessidade de lidar com novos desafios profissionais com uma atitude crítica, aberta e



construtiva. Continuaremos também a cultivar os valores pelos quais nos queremos distinguir enquanto Comunidade Académico-Científica, fomentando por isso o diálogo, a empatia, a ética, a partilha, e estimulando a criatividade, a inovação e o rigor, valorizando conjuntamente as pessoas, os animais e a natureza.

Propomo-nos a desenvolver durante o ano 2022, com o apoio da Comunidade EUVG-ACVG, as atividades enquadradas nos quatro eixos prioritários da missão institucional (Figura 1) que abaixo elencamos de forma sumária:

- A contínua melhoria do processo ensino-aprendizagem com atração e fixação de novos estudantes nacionais, estrangeiros e internacionais, com aumento da oferta e tipologia educativa (e.g. cursos pós-graduação e similares), melhoria e agilização dos processos administrativos e de gestão.
- O incremento da atividade do Centro de Investigação Vasco da Gama (CIVG) com o aumento da equipa de docentes/investigadores integrados e demais parceiros e colaboradores, estimulando um contínuo aumento da atividade e produção científica no Campus EUVG, e subsequente reforço de parcerias com entidades académicas e empresariais, capacitando a integração em redes nacionais e internacionais, e o financiamento sustentado de I&ID.
- A internacionalização do ensino e investigação EUVG, nomeadamente através da dinamização das atividades de I&D com parceiros e promoção de uma maior visibilidade, ação e participação em eventos e oportunidades internacionais.
- O incremento das receitas próprias nomeadamente através da extensão de serviços de valor acrescentado e diferenciador às comunidades locais e sociedade em geral, estimulando adicionalmente a envolvimento de atores EUVG em projetos de âmbito cultural e social, tendo em vista uma aproximação e abertura efetiva da Comunidade EUVG à sociedade.

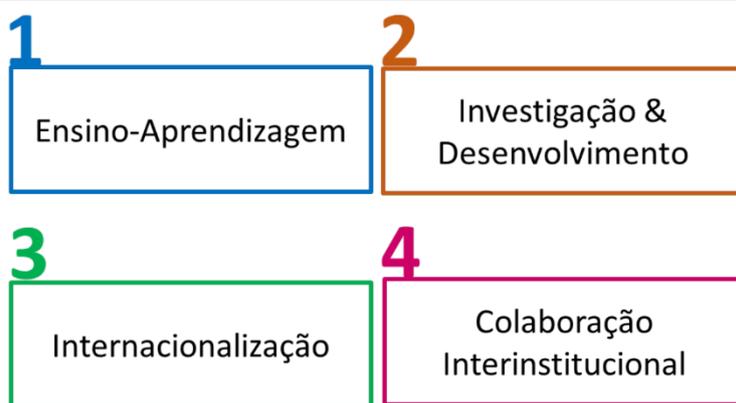


Figura 1. Os quatro eixos prioritários da estratégia de ação da EUVG para 2022.

Na Parte II do presente Plano serão detalhadas as medidas a implementar em 2022 relativamente a cada eixo prioritário, sendo ainda indicados um conjunto de objetivos estratégicos e ações a desenvolver.

III -Nota de Balanço

Uma reflexão sobre o Plano de Atividades do ano de 2021, permitiu identificar alguns pontos de progresso que sustentam a evolução global em cada um dos eixos prioritários na Instituição, destacando-se de entre os quais os seguintes:

1. Desenvolvimento do SIGQ, através de fichas de processo, procedimentos, instruções de trabalho e outra documentação referente a cada processo, que permitiu um reconhecimento por parte da tutela do trabalho desenvolvido;
2. Submissão de dois novos Ciclos de Estudos à Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES): Mestrado em Medicina Interna de Animais de Companhia e Licenciatura em Ciências do Ambiente;
- 3- Contratação de doutorados na área das ciências veterinárias em regime de tempo integral, com critérios não só de experiência profissional e de docência, mas também experiência em I&D, permitindo uma reorganização e reestruturação do Corpo Docente qualificado e especializado;
- 4- Criação de condições para a manutenção do vínculo de docentes/ investigadores ao CIVG, em coexistência com centros de investigação externos bem classificados pela FCT: assistiu-se à renovação da Direção CIVG e subsequente estímulo à participação



integrativa e ao repensar/redefinir das linhas estratégicas de investigação e desenvolvimento da unidade de investigação;

5- Contratação de recursos de apoio técnico afetos às atividades no âmbito laboratorial e clínico, nomeadamente um técnico dedicado ao biotério de *Zebrafish*, e um técnico de apoio laboratorial e clínico, consolidando e acompanhando a expansão das áreas dedicadas ao ensino prático e investigação;

6- Reforço do pessoal de apoio técnico afeto à gestão de aprovisionamento e logística;

7- Contratação e afetação recursos técnico-administrativos de apoio exclusivo à atividade docente, tendo sido alocados recursos nomeadamente aos Conselhos de Direção, Departamento, apoiando Comissões e grupos de trabalho;

8- Reforço do serviço de clínica ambulatória de espécies pecuárias, tendo sido integrados dois novos docentes especialistas e protocoladas parcerias com duas novas cooperativas;

9- Reforço do equipamento e materiais afetos à componente laboratorial, nomeadamente lupas, microscópios, equipamento analítico diverso, vidraria e equipamentos de manipulação e transferência;

10- Continuação da implementação do sistema integrado de registo de casuística (EUvetBOOK) transversal nas atividades clínicas e laboratoriais e continua monitorização e análise periódica de indicadores com vista à sua otimização e melhoria;

11- Continuação do processo faseado de revitalização das infraestruturas de apoio ao ensino, tendo sido concluída a adaptação de novas salas de aula de componente teórica, e estando em progresso a adaptação e ampliação dos laboratórios de competências transversais e respetivos espaços de apoio;

12- Expansão dos meios de garantia de acessibilidade de pessoas com mobilidade reduzida e/ou condicionada em todos os edifícios, incluindo nomeadamente rampas de acessibilidades, plataformas elevatórias e WC adaptados.

PARTE II

IV - Eixo Prioritário I: Ensino-Aprendizagem



Objetivo Estratégico

Promover a ampliação da oferta formativa e procurar a melhoria contínua da oferta formativa na área das Ciências Animais, Veterinárias e Biotecnológicas, procurando a sua aproximação aos padrões de referência nacionais e internacionais.

Objetivo 1.1. – Consolidar a oferta formativa da EUVG

Promover uma contínua monitorização da dinâmica da oferta formativa, incluindo a sua comunicação, qualidade, atualidade e aproximação aos padrões de referência nacionais e internacionais, nomeadamente padrões EAEVE.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2022	Responsável
Procura dos CE na EUVG	N.º candidatos/N.º vagas disponíveis	≥ 1	CD
Manutenção da acreditação dos CE existentes	% de CE com resultado de acreditação “favorável”	100%	CD
Promoção da contínua discussão para a capacitação da oferta formativa alinhada com os requisitos EAEVE	N.º de reuniões com os órgãos EAEVE	≥ 1	CD
Perceção de estudantes e docentes sobre os CE em funcionamento	% de participação de estudantes nos inquéritos pedagógicos – UC/DOC	≥ 25%	GabQ / CP
	% de participação de estudantes nos inquéritos pedagógicos - Geral	≥ 35%	GabQ / CP
	% de participação de docentes nos inquéritos pedagógicos – UC/DOC	≥ 75%	GabQ / CP
	% de participação de docentes nos inquéritos pedagógicos - Geral	≥ 75%	GabQ / CP
Eficiência formativa	% de estudantes que conclui o curso no n.º previsto de anos	≥ 70%	CD
Abandono escolar	% de estudantes que não renovam inscrição nos CE da EUVG (exceto pedidos de interrupção e mudança de curso interno)	≤ 2%	CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo:

- Participação em feiras de captação nacional e internacional de estudantes que permitam difundir a nossa oferta formativa e a marca EUVG.
- Definir e implementar estratégia de comunicação nacional e internacional dos CE da EUVG.
- Receção e prévia preparação da visita das Comissões de Avaliação Externa (A3ES) dos CE em funcionamento.
- Garantir o cumprimento dos requisitos no âmbito da acreditação dos CE.
- Garantir a participação e o envolvimento em reuniões e discussões promovidas pela EAEVE.



- Auscultação de discentes e docentes sobre a oferta formativa existente e operacionalização de propostas de melhoria.
- Definir metodologia de sinalização e análise de casos de abandono escolar para diagnóstico da situação.

Objetivo 1.2. – Ampliar e diversificar a oferta formativa da EUVG

Promover a prospeção, identificação e implementação de novas ofertas formativas, bem como de novas tipologias de formação educativa, como cursos pós-graduação, não conferentes de grau e similares.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2022	Responsável
Aumento da oferta pedagógica conferente de grau	N.º de NCE conferentes de grau submetidos a acreditação	≥ 1	ACVG/CD
Oferta formativa não conferente de grau	N.º de novos cursos não conferentes de grau implementados	≥ 1	ACVG/CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo:

- Colaborar com a comunidade académica e entidades/individualidades externas na preparação e submissão de propostas de novos ciclos de estudo e cursos não conferentes de grau.
- Promoção e divulgação da nova oferta formativa.

Objetivo 1.3. – Diversificar e aumentar a captação estudantes

Dinamização de estratégias e implementação de mecanismos próprios, focados na promoção ativa, regular e efetiva das diferentes ofertas formativas EUVG, com vista à captação e envolvimento contínuo de estudantes interessados.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2022	Responsável
Captação de estudantes nacionais para CE de 1º ciclo	% de estudantes nacionais matriculados pela 1ª vez nos CE da EUVG	≥ 10%	CD
Diversificar a proveniência de estudantes internacionais	Nº de novos países de proveniência de estudantes	≥ 1 país	CD
Entrada em funcionamento de NCE	% NCE em funcionamento / % NCE aprovados	≥ 1	CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo:

- Definir e implementar estratégia de comunicação nacional e internacional dos CE da EUVG.



- Participação em feiras de captação nacional e/ou internacional de estudantes que permitam difundir a nossa oferta formativa e a marca EUVG.
- Promoção e divulgação da nova oferta formativa.

Objetivo 1.4. – Reforço, estabilização e capacitação do corpo docente e não docente

Contínuo reforço de corpo docente qualificado e especializado em regime de tempo integral, reunindo experiência profissional pedagógica bem como experiência em I&D; contínua capacitação de docentes e não docentes através de formação adicional especializada em ferramentas ou valências de interesse estratégico para a instituição.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2022	Responsável
Corpo Docente Próprio	% de docentes doutorados no 2º Ciclo	≥ 75%	CD
	% de docentes doutorados no 1º Ciclo	≥ 60%	CD
Docentes Doutorados ETI	% de docentes doutorados ETI no 2º Ciclo	≥ 60%	CD
	% de docentes doutorados ETI no 1º Ciclo	≥ 50%	CD
Proporção de pessoal docente que frequentou pelo menos uma ação de formação	Nº total de docentes que frequentou pelo menos uma ação de formação no ano civil / Nº total de docentes	≥ 50%	CD / RH
Estabilidade do pessoal docente na IES	Nº de docentes com mais de 3 anos na IES / Nº total de docentes	≥ 50%	CD
Especialistas dos colégios europeus e americanos a colaborar com a EUVG	N.º especialistas europeus e/ou americanos a colaborar com a EUVG	≥ 2	CD
Pessoal não docente per capita	Nº total de não docentes/Nº total de estudantes inscritos	≥ 5%	ACVG / CD
Proporção de pessoal não docente que frequentou pelo menos uma ação de formação	Nº total de não docentes que frequentou pelo menos uma ação de formação no ano civil / Nº total de não docentes	≥ 80%	ACVG / CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo:

- Reforçar o quadro docente qualificado, nomeadamente em áreas de especialidade.
- Contratação de docentes doutorados em regime de trabalho a tempo integral
- Implementar o Regulamento de Progressão na Carreira Docente na EUVG.
- Proporcionar ações de formação a docentes, nomeadamente na área didático-pedagógica.
- Proporcionar ações de formação a não docentes, nomeadamente nas áreas técnicas adstritas aos serviços técnicos.
- Implementação de procedimentos do SIGQ que promovam a qualificação de pessoal docente e não docente.



Objetivo 1.5. – Reforço, estabilização e capacitação das infraestruturas e logística de apoio ao ensino

Contínua monitorização das dinâmicas de espaços e procedimentos logísticos com vista à adaptação, reestruturação e melhoria dos mesmos, capacitando e apoiando um ensino clínico e laboratorial efetivo e de qualidade.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2022	Responsável
Espaços para atividades laboratoriais e I&D	N.º de novos espaços afetos às atividades laboratoriais e I&D	≥ 4	CD / ACVG / CIVG
Dinamização do apoio ao ensino	N.º de novos mecanismos de dinamização de apoio ao ensino implementados	≥ 2	CD / DCV
Reforço do acervo bibliográfico	Acesso a bibliotecas virtuais	≥ 1	CD
	N.º de novas obras adquiridas no âmbito dos CE da EUVG	≥ 30	CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo:

- Operacionalizar e equipar os espaços laboratoriais para atividades de I&D, em articulação com o CIVG.
- Reestruturar as áreas laboratoriais de forma a assegurar a aprendizagem e formação adequada ao número de estudantes.
- Reforçar a logística e estruturas internas e externas de apoio ao ensino clínico (animais de companhia, animais de produção e equinos).
- Dinamizar o Centro de Competências Práticas com desenvolvimento de diferentes modelos animais e simuladores.
- Reforçar o acervo bibliográfico da Biblioteca da EUVG para os Ciclos de Estudo em Curso.
- Promover a implementação do projeto cantina/bar, em articulação com a ACVG.

Objetivo 1.6. – Desenvolver e consolidar o Sistema Interno de Garantia da Qualidade

Contínuo desenvolvimento do SIGQ, capacitando a instituição de todos mecanismos de monitorização, autoavaliação e avaliação do desempenho dos processos da EUVG.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2022	Responsável
Discussão interna de documentação do SIGQ	N.º de Reuniões para análise e discussão de documentação do SIGQ	≥ 3/mês	GabQ
Disseminação do SIGQ	N.º de sessões de esclarecimento executadas	≥ 1	GabQ
Programa de auditorias	Programa de Auditorias para 2023	1	GabQ
Revisão do SIGQ	Relatório de Revisão do SIGQ	1	GabQ



Melhoria do SIGQ	N.º de reclamações e sugestões tratadas / N.º de reclamações e sugestões apresentadas	≥ 85%	GabQ / CD / ACVG
------------------	---	-------	------------------

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo:

- Elaborar documentação complementar para integrar o SIGQ, nomeadamente Fichas de Processo e respetivos procedimentos de suporte.
- Promover a discussão interna para análise de toda a documentação elaborada no âmbito do SIGQ.
- Promover de sessões de esclarecimento e disseminação do SIGQ.
- Elaborar um programa de auditorias internas para o SIGQ.
- Efetuar a Revisão Anual do SIGQ.
- Garantir o tratamento das reclamações, sugestões e propostas de melhoria.

V -Eixo Prioritário II: Investigação & Desenvolvimento

Objetivo Estratégico: Desenvolver mecanismos que promovam a gestão da atividade científica institucional, valorizando a geração de conhecimento, sua disseminação, e potenciando a interação com o processo de ensino-aprendizagem.

Objetivo 2.1. - Estimular a I&D na EUVG

Apoiar a capacitação e a sustentabilidade das atividades de investigação e desenvolvimento na EUVG em articulação direta com o CIVG, estimulando o aumento produção científica e reforço de parcerias com entidades académicas e empresariais e o seu financiamento sustentado.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2022	Responsável
Publicações científicas em revistas nacionais e internacionais	Nº publicações/ano	≥ 10	CD / CIVG
Comunicações orais/posters em eventos nacionais e internacionais	Nº comunicações/ano	≥ 5	CD / CIVG
Publicações e/ou Comunicações Científicas com envolvimento direto de Estudantes	Nº publicações e/ou comunicações/ano	≥ 5	DCV / CIVG
Submissão de projetos para financiamento I&D	Nº candidaturas/ano	≥ 8	CD / CIVG
Projetos de I&D aprovados para financiamento	N.º de Projetos Aprovados	≥ 1	CD / CIVG
Sucesso na conversão de Bolsas EC	N.º de Publicações / N.º bolsas atribuídas em Estágios Curriculares	≥ 1	ACVG
Parcerias e acordos em I&DI	N.º Parcerias/acordos nacionais e internacionais I&DI	≥ 3	CD / CIVG



Estímulo à literacia científica	N.º de ações de disseminação científica à comunidade académica e sociedade	≥ 2	CD / CIVG
---------------------------------	--	-----	-----------

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo:

- Promover o estabelecimento de parcerias estratégicas com diferentes instituições e empresas.
- Criação de parcerias e participação em projetos com entidades do ecossistema de inovação e empreendedorismo da região.
- Incentivar e apoiar o aumento das publicações científicas e divulgação em congressos nacionais e internacionais.
- Dinamizar a divulgação interna e externa de casos de sucesso de I&D, e organizar eventos que promovam a sua partilha.
- Estimular o desenvolvimento de projetos multidisciplinares com equipas internas.
- Promover maior acompanhamento e divulgação de oportunidades de financiamento.
- Promover sessões de esclarecimento e boas práticas na preparação de artigos científicos, candidaturas a projetos e financiamentos I&D.
- Promover a integração de estudantes em projetos de I&D.
- Promover a divulgação e disseminação das atividades de âmbito científico desenvolvidas na EUVG, bem como estimular a literacia científica, junto da sociedade.

VI -Eixo Prioritário III: Internacionalização

Objetivo Estratégico: Desenvolver mecanismos que promovam a internacionalização de atividades de cooperação institucionais potenciadoras de impactos positivos no desenvolvimento dos processos de ensino-aprendizagem, formação, atividades de I&D e geradoras de desenvolvimento institucional e/ou de âmbito local/regional/nacional/transnacional.

Objetivo 3.1. - Estimular a participação em projetos de mobilidade e em atividades de cooperação internacional (discentes, docentes e pessoal não docente)



Promoção da mobilidade *incoming* e *outgoing* de estudantes e docentes e não docentes, de âmbito académico, científico e técnico, com vista ao ampliar e reforçar de redes, consórcios, projetos e parcerias colaborativas.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2022	Responsável
Participação em projetos de mobilidade - incoming	N.º mobilidades de Estudantes	≥ 3	CD / GI
	N.º mobilidades de Docentes	≥ 1	CD / GI
	N.º mobilidades de Não Docentes	≥ 1	CD / GI
Participação em projetos de mobilidade - outgoing	N.º mobilidades de Estudantes	≥ 8	CD / GI
	N.º mobilidades de Docentes	≥ 1	CD / GI
	N.º mobilidades de Não Docentes	≥ 1	CD / GI
Novos protocolos/ parcerias com Entidades Internacionais	N.º novos protocolos e/ou parcerias internacionais de ensino	≥ 1	CD
	N.º novos protocolos e/ou parcerias internacionais de I&D	≥ 1	CD
	N.º participações em estágios (EC; EEC; PVI) internacionais / N.º participações em estágios	≥ 10%	CD
Participação em congressos/conferências internacionais	N.º de participações em congressos/conferências internacionais	≥ 10	CD
Participar em redes, consórcios, projetos e outras atividades internacionais de educação e formação ou de investigação	N.º de participações em atividades internacionais	≥ 2	CD
	N.º de docentes, não docentes e/ou estudantes a participar em atividades internacionais	≥ 2	CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo:

- Promover a mobilidade e intercâmbio entre docentes e investigadores da EUVG e estrangeiros de forma a ampliar e dinamizar redes de conhecimento.
- Estabelecer parcerias estratégicas com diferentes entidades internacionais para o desenvolvimento e valorização da formação profissional e de atividades de I&D.
- Continuar a implementar medidas de convergência com os critérios mínimos de acreditação pela EAEVE.
- Gestão, execução e monitorização das parcerias e projetos em curso.
- Continuar a operacionalização de procedimentos institucionais no âmbito do compromisso assumido no contexto do novo Ciclo Erasmus+ 2021- 2027.

VII -Eixo Prioritário IV: Colaboração Interinstitucional

Objetivo Estratégico: Desenvolver mecanismos promotores da colaboração interinstitucional e com a comunidade, capacitando conjuntamente o desenvolvimento regional/nacional.

**Objetivo 4.1. - Consolidação/diversificação de parcerias estratégicas para a qualidade do ensino-aprendizagem**

Promover uma maior visibilidade, notoriedade e voz ativa na missão transversal de ensino-aprendizagem na área das ciências animais, veterinárias e biotecnológicas.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2022	Responsável
Reforço de parcerias interinstitucionais regionais, nacionais e internacionais	N.º de protocolos e/ou parcerias regionais no ano 2022/ N.º de protocolos e/ou parcerias regionais no ano 2021	≥ 1	CD
	N.º de protocolos e/ou parcerias nacionais no ano 2022/ N.º de protocolos e/ou parcerias nacionais no ano 2021	≥ 1	CD
	N.º de protocolos e/ou parcerias internacionais no ano 2022/ N.º de protocolos e/ou parcerias internacionais no ano 2021	≥ 1	CD
Participação em redes, consórcios, projetos e outras atividades de promoção do ensino-aprendizagem	N.º de participações em redes, consórcios, plataformas, grupos de trabalho ou outros	≥ 1	CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo:

- Prospeção, identificação e seleção de potenciais parceiros, tendo em vista a efetivação de parcerias interinstitucionais no contexto didático-pedagógico da EUVG.
- Estabelecer novos protocolos de colaboração com entidades capazes de receber alunos finalistas em estágio curricular para conclusão do ciclo de estudos.
- Estimular a integração em redes (*networking*) e consórcios nacionais e internacionais, promovendo maior visibilidade, notoriedade e voz ativa na missão transversal de ensino-aprendizagem na área das ciências animais, veterinárias e biotecnológicas.

Objetivo 4.2. – Promoção de ações de colaboração e extensão à comunidade

Promover a proximidade entre a instituição e a sociedade articulando as atividades de extensão à comunidade, ensino e investigação.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2022	Responsável
Parcerias, projetos e eventos de extensão à comunidade	N.º de parcerias com agentes municipais e intermunicipais	≥ 2	CD
	N.º de projetos de âmbito social e ambiental promovidos pela EUVG	≥ 2	CD



N.º de seminários, workshops, webinars, outros, abertos à comunidade	≥ 50	CD
--	------	----

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo:

- Estabelecer parcerias com diferentes instituições da região, evidenciando o potencial da EUVG enquanto parceiro estratégico no desenvolvimento de projetos científicos, formação técnica e avançada, recursos humanos e outros projetos de cariz social.
- Procurar uma interação de maior proximidade com os agentes municipais e intermunicipais da região.
- Promoção do envolvimento da comunidade académica em projetos sociais e ambientais, enquadrados no conceito 'One Health'.
- Promover uma divulgação contínua das diferentes atividades desenvolvidas na EUVG.

Objetivo 4.3 – Transferência e valorização económico-social do conhecimento da EUVG

Promover a interligação entre a instituição, a sociedade e o tecido económico e produtivo regional, nacional e transnacional, estimulando a criação de atividades, produtos e serviços de valor acrescentado e transformando a instituição num agente ativo e reconhecido do progresso científico-tecnológico sustentado.

Indicador / KPI	Métrica	Meta para 2022	Responsável
Competências técnico-científicas	Relatório de levantamento de competências	1	CD
Oportunidades de negócio	Relatório de levantamento de oportunidades de negócio	1	CD
Copromoção de projetos	N.º de parcerias com vista ao cofinanciamento de projetos	≥ 1	CD

Descrição das ações a desenvolver para concretizar o objetivo:

- Levantamento das competências técnico-científicas existentes na EUVG na perspectiva de atividades de extensão à comunidade.
- Levantamento de oportunidades de negócio, suscetíveis de alavancagem através das competências da instituição.



- Criação de parcerias com entidades do ecossistema de inovação e empreendedorismo da região, estimulando o financiamento em copromoção de projetos.

PARTE III

A monitorização e avaliação da concretização dos objetivos definidos no âmbito do presente Plano de Atividades é feita através do preenchimento do Plano de Melhoria do SIGQ – separador Plano Atividades (Modelo 10/P01), da análise periódica dos registos efetuados regularmente e consequente tomada de decisão para implementação das medidas e ações necessárias, sempre que se verifiquem ou antevejam desvios quanto à concretização dos mesmos.



Ficha Técnica

Designação

Plano de Atividades 2022

Revisão 0

Elaborado por:

Conselho de Direção

Verificado por:

Conselho de Direção

Autorizado por:

Professor Doutor Ricardo S. Vieira Pires

Ricardo Pires

Data:

31-01-2022